# Feuille de route de la migration d’architecture



*Projet : Réalisation d’un plan d’implémentation pour assurer la migration vers la nouvelle architecture*

*Client : Rep’ Aero*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VERSION** | **REDACTEUR** | **DATE** | **COMMENTAIRE** |
| 1.0 | DALLEAU WILFRIED | 25/09/2022 | Création du fichier |

# Table des matières

[**Feuille de route de la migration d’architecture** 1](#_Toc118049886)

[Table des matières 2](#_Toc118049887)

[1. Objectif de ce document 3](#_Toc118049888)

[2. Le projet 3](#_Toc118049889)

[2.1 Description 3](#_Toc118049890)

[2.2 Objectifs de la feuille de route 3](#_Toc118049891)

[2.3 Objectifs du projet 4](#_Toc118049892)

[2.4 Bénéfices 4](#_Toc118049893)

[3. Plan de migration axé sur le temps 5](#_Toc118049894)

[3.1 Description 5](#_Toc118049895)

[3.2 Plan de migration 5](#_Toc118049896)

[3.3 Options de migration 5](#_Toc118049897)

[3.4 Bénéfices de migration 5](#_Toc118049898)

[3.5 Estimation des couts de chaque option de migration 5](#_Toc118049899)

[4. Recommandation de migration 5](#_Toc118049900)

[4.1 Critères de mesure de l'efficacité du projet 5](#_Toc118049901)

[4.2 Risques et problèmes 5](#_Toc118049902)

[4.3 Éléments constitutifs de la solution 5](#_Toc118049903)

# Objectif de ce document

TOGAF fournit un cadre standard de l'industrie pour l'architecture qui peut être utilisé dans une grande variété d'organisations. Cependant, avant que TOGAF puisse être utilisé efficacement dans un projet d'architecture, une personnalisation à deux niveaux est nécessaire.

La feuille de route de l'architecture répertorie les incréments individuels de changement et les présente sur une chronologie pour montrer la progression de l'architecture de base à l'architecture cible. La feuille de route de l'architecture constitue un élément clé des architectures de transition et est développée progressivement tout au long des phases B, C, D, E et F au sein de l'ADM.

Le but de ce document est de définir une ou plusieurs feuilles de route d'architecture pour le domaine/sous-domaine concerné.

Le but de cette section est de décrire le contexte autour de ce document de feuille de route d'architecture. Ce document est le seul document de feuille de route d'architecture pour la migration entre l’architecture actuel de REP’Aero à la nouvelle architecture.

# Le projet

## Description

À la suite de la perte d’un de ces clients historiques, l’entreprise Rep’ Aero a dû revoir son approche sur la gestion de ces dossiers qui montre des problèmes de lenteur et d’efficacités. Pour cela elle a fait intervenir un cabinet IT extérieur pour déterminer l’architecture cible à mettre en œuvre et d’autre part de recruter un profil d’architecte pour atteindre cet objectif.

Pour donner suite à cette migration Rep’ Aero souhaiterais proposer de nouveaux services pour améliorer l’expérience utilisateurs et clientèles. L’ajout de lecteur de code-barres et une digitalisation des différents documents (ordres de travail et documentation technique) sur les mobiles lors des interventions et la partie facturation sera externalisée dans une solution Cloud.

Pour conclure le projet est donc la création d’un plan d’implémentation pour la migration de l’architecture actuel vers une nouvelle architecture.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nom du projet** | **Description** | **Dépendance avec d’autre projet** | **Estimation du coût du projet** |
| Migration d’architecture | Migration de l’architecture actuel vers l’architecture cible choisi par le Cabinet IT | Aucune | 50 000€ |

## Objectifs de la feuille de route

L’objectif de ce document est d’orienté la migration du projet en définissant dans une échelle temporel les principaux jalons du projet et les acteurs liées. Ce document permet aussi de lister les différents livrables attendus tout au long de ce projet.

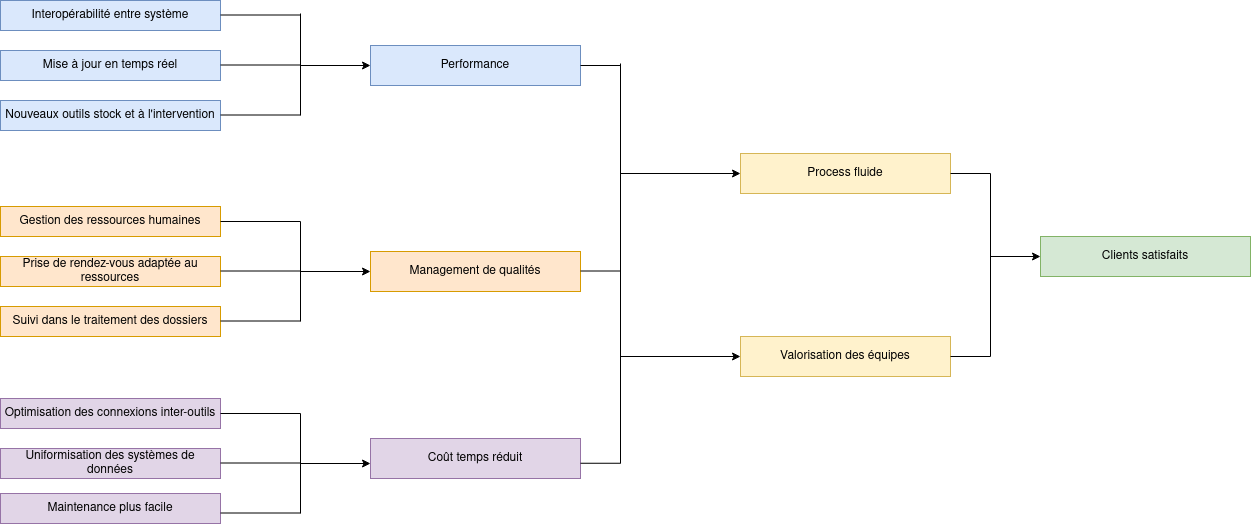
## Objectifs du projet

Le tableau ci-dessous liste l’ensemble des objectifs de l’entreprise pour la réalisation de cette migration :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Objectif | Description | Type |
| Performance | L’entreprise souhaite que le SI permette aux équipes de traiter une demande cliente de manière la plus efficiente pour fournir une qualité de service optimal. | Business |
| Management de qualité | En fournissant des outils de management des équipes techniques, l’entreprise pourra suivre le traitement de chaque demande cliente. | Business |
| Motivation | L’entreprise souhaite satisfaire les équipes en facilitant l’exécution de leur tâche, en leur proposant des outils supplémentaires. | Business |
| Intégrité des données | En mutualisant les données dans une technologie commune et avec l’ajout d’outils de gestion plus collaboratif | Données |
| Financier | Suppression d’outils difficile et cher à maintenir | Technologique |

## Bénéfices

Les bénéfices sont multiples, ci-dessous un diagramme de bénéfices les synthétisants :



# Plan de migration axé sur le temps

## Description

La « Dead line » du projet n’étant pas été encore défini, le plan de migration sera donc en version macro avec les différentes étapes et un prévisionnel estimatif.

## Plan de migration

### Général

Pour le déroulement de la migration certain prés-requis seront nécessaires :

* Mise place du serveur de base de données Oracle
* Achat de matériel (tablette, lecteur code barre)

### Mise en place de la gestion des ressources humaines

Pour la gestion des ressources humaines la mise en place est définie avec étape suivante :

* Création de la base Gestion de fournisseur
* Mise en place du serveur applicatif
* Mise en place de l’IHM
* Préparation de l’API
* Formation du chef d’équipe

### Migration de la gestion fournisseurs

Pour la gestion fournisseurs

### Migration de la gestion client

### Migration du domaine production

### Migration de la gestion du stock

## Options de migration

## Bénéfices de migration

## Estimation des couts de chaque option de migration

# Recommandation de migration

## Critères de mesure de l'efficacité du projet

## Risques et problèmes

## Éléments constitutifs de la solution